



**LA SICUREZZA E LA SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO È IMPEGNO DI TUTTI, CHE SI MANIFESTA NON SOLO NEL RISPETTO DI COMPORTAMENTI SICURI E CORRETTI NELLO SVOLGIMENTO DEL PROPRIO LAVORO, MA ANCHE NEL CREARE COSTANTEMENTE LE CONDIZIONI PIÙ IDONEE AFFINCHÉ CIÒ AVVENGA.**

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto l'alta direzione della Casalgrande Padana, ha deciso, per impegnarsi nel miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare e attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro in conformità allo standard BS OHSAS 18001.

L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta una decisione strategica dell'intera organizzazione. Il Sistema di Gestione della Sicurezza utilizzato in azienda è stato implementato in riferimento ai principi enunciati dallo standard BS OHSAS 18001, in conformità alle leggi vigenti e tenendo conto della natura e delle dimensioni dei rischi dell'azienda oltre che della specificità della struttura organizzativa.

L'alta direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza; sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure gestionali specificate.

La visione ed i valori essenziali oltre che le convinzioni di Casalgrande Padana, in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro sono sintetizzabili in:

- considerare la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed i risultati come parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda, al pari degli altri risultati aziendali; in particolare le attività lavorative poste in essere non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi le pone in essere;
- la sicurezza e salute sul lavoro sono principi fondamentali ed irrinunciabili in ogni nostra attività: il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
- la responsabilità nella gestione nel sistema di gestione per la sicurezza e salute sul lavoro è di tutti noi, ciascuno per le proprie competenze, dalla proprietà fino ad ogni singolo lavoratore: tutti devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro e tutti hanno diritto ad essere coinvolti e consultati in tema di sicurezza e salute sul lavoro;
- l'azienda s'impegna nel miglioramento continuo e nella prevenzione della sicurezza e salute sul lavoro perché i risultati che ne derivano possano migliorare la vita di ciascuno.

Gli obiettivi generali del SGSL di Casalgrande Padana sono riassumibili nella costante ricerca ed impegno per ottenere:

- riduzione sino all'eliminazione di eventuali infortuni e malattie professionali derivanti dalle attività lavorative;
- riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
- verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;
- miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.



A tale scopo l'alta direzione si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul Lavoro e al suo continuo aggiornamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dallo standard BS OHSAS 18001 e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

L'alta direzione intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione tutta circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti dal sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi. A tal fine ha stabilito la presente politica per la sicurezza e salute sul lavoro, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi iniziali previsti.

La Politica della Sicurezza ed il quadro degli obiettivi annuali, sono comunicati all'interno della Casalgrande Padana a tutti i dipendenti mediante riunioni che coinvolgono tutto il personale, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica della Sicurezza attiva comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie esperienze e capacità.

Riesami sistematici della Direzione definiti annualmente consentono di accertare:

- se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti;
- se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente;
- se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

I risultati dei riesami sono diffusi a tutto il personale dipendente, in modo tale che tutti siano consapevoli dell'importanza e della rilevanza delle attività affidate e di come ognuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi generali della Sicurezza e Salute sul lavoro. Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

Il Presidente

Franco Manfredini

Casalgrande, 28 febbraio 2014