

LA SICUREZZA E LA SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO NONCHÉ IL RISPETTO DELL'AMBIENTE È IMPEGNO DI TUTTI, CHE SI MANIFESTA NON SOLO NEL RISPETTO DI COMPORTAMENTI SICURI E CORRETTI NELLO SVOLGIMENTO DEL PROPRIO LAVORO, MA ANCHE NEL CREARE COSTANTEMENTE LE CONDIZIONI PIÙ IDONEE AFFINCHÉ CIÒ AVVENGA.

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto l'alta direzione della Casalgrande Padana, ha deciso, per impegnarsi nel miglioramento continuo della gestione dell'ambiente e della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare e attuare un Sistema di Gestione Integrato (d'ora in avanti anche solo SGSIA) in conformità alle norme tecniche UNI ISO 45001 e UNI EN ISO 14001, al Regolamento EMAS e a tutti i requisiti legislativi e regolamentari applicabili.

L'alta direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla Politica, alle procedure di ambiente e sicurezza, ai requisiti del SGSIA; sugli obblighi individuali in tema di ambiente e sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla Politica dell'ambiente e della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure gestionali specificate.

La visione ed i valori essenziali oltre che le convinzioni di Casalgrande Padana, in tema di ambiente sicurezza e salute sul lavoro sono sintetizzabili in:

- considerare la gestione dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro, gli obiettivi e i risultati raggiunti come parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda; in particolare le attività lavorative poste in essere non devono mai nuocere sull'ambiente in cui opera l'azienda e sulla salute e sicurezza di chi le pone in essere;
- l'ambiente, la sicurezza e salute sul lavoro sono principi fondamentali ed irrinunciabili in ogni nostra attività: il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
- l'azienda s'impegna nel miglioramento continuo delle proprie performance ambientali adottando tutte le tecnologie necessarie per prevenire, ridurre o eliminare l'inquinamento prodotto dai propri processi aziendali e nella prevenzione della sicurezza e salute sul lavoro perché i risultati che ne derivano possano migliorare la vita di ciascuno;
- promuovere costantemente tra i lavoratori di ogni livello e grado un senso di corresponsabilità verso l'ambiente, la sicurezza e salute sul lavoro attraverso la predisposizione di piani di formazione continua;
- rafforzare il dialogo fra le parti interessate che consenta di trovare nella sostenibilità ambientale e nel rispetto della salute e sicurezza sul lavoro nuovi traguardi da raggiungere insieme per il bene comune.

Gli obiettivi del SGSIA definito, implementato e costantemente aggiornato da Casalgrande Padana sono riassumibili nella costante ricerca ed impegno per ottenere:

- il riutilizzo completo delle acque e la loro riduzione complessiva all'interno del processo produttivo al fine di migliorare sempre più la sostenibilità ambientale con particolare riferimento alle risorse da proteggere;
- il riciclaggio ed il riutilizzo dei rifiuti e, quando ciò non risulta possibile, la loro raccolta differenziata ed il loro corretto recupero o smaltimento;
- il monitoraggio continuo delle emissioni in atmosfera, dei consumi idrici ed energetici e della produzione di rifiuti;
- tenere conto del "life cycle assessment" del prodotto partendo dalla progettazione, realizzazione e distribuzione della piastrella;
- riduzione sino all'eliminazione di eventuali infortuni e malattie professionali derivanti dalle attività lavorative;

- riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
- verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge sia in materia di ambiente che di sicurezza;
- miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

La presente Politica ed il quadro degli obiettivi annuali, sono comunicati all'interno della Casalgrande Padana a tutti i dipendenti mediante riunioni che coinvolgono tutto il personale, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere codesta Politica attiva comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie esperienze e capacità.

Riesami sistematici dell'alta direzione definiti annualmente consentono di accertare:

- se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti;
- se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente;
- se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

I risultati dei riesami sono diffusi a tutto il personale dipendente, in modo tale che tutti siano consapevoli dell'importanza e della rilevanza delle attività affidate e di come ognuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi generali del SGSLA. Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

Specifica Stop Work Policy

Casalgrande Padana è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle sue attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare. Casalgrande Padana invita tutto il suo personale di ogni ordine, grado e anzianità a voler mettere la cultura della salute e della sicurezza al primo posto; essa attribuisce a ciascun lavoratore il diritto ed il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria e quella dei colleghi (Stop Work). L'obiettivo primo è quello di prevenire il verificarsi di ogni tipologia di incidente, infortunio, malattia professionale, danni a beni materiali o all'ambiente.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato in buona fede. Non ci sono giustificazioni o attenuanti a un comportamento non sicuro: nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza. La Stop Work Policy istituita da questa società favorisce un maggiore coinvolgimento dei dipendenti in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro, aumenta la consapevolezza del lavoratore sul tema della Sicurezza, incoraggia la collaborazione tra i lavoratori, favorisce una maggiore comunicazione tra colleghi di lavoro e superiori, garantisce un ambiente di lavoro sicuro.



CASALGRANDE
PADANA
Pave your way

POLITICA INTEGRATA AZIENDALE

Rev. 03 del 28/05/2025

Il Presidente

Franco Manfredini

La Direzione


Casalgrande, 28 maggio 2025